



Departamento de Agricultura de Estados Unidos

Febrero 2023

Respuesta al Informe Interino de la Comisión de Equidad del USDA

28 de febrero de 2023

Al pueblo americano,

En el USDA nos mantenemos firmes en nuestro compromiso de promover la equidad a medida que afrontamos los retos de nuestro tiempo y cumplimos nuestra amplia misión. Nuestro compromiso con la equidad consiste en crear una economía agrícola, una economía rural y una economía estadounidense que creen oportunidades para todos. Está en consonancia con la construcción de nuestra economía desde abajo hacia arriba y desde el centro hacia fuera. Y se trata de garantizar que los agricultores, ganaderos, dueños de terrenos, comunidades, familias y empresarios tengan el apoyo y las herramientas que necesitan para construir una buena vida en las comunidades que aman.

Fruto de este compromiso con la equidad, en febrero de 2022 anunciamos los miembros de la Comisión de Equidad y de su subcomité de agricultura, un paso importante hacia la aplicación de una Orden Ejecutiva que el presidente Biden dictó el primer día de su mandato. Buscábamos estadounidenses que pudieran compartir sus voces y experiencias de apoyo a agricultores, ganaderos, trabajadores agrícolas, personas de color, mujeres, comunidades tribales e indígenas, personas con discapacidad, personas con conocimientos limitados de inglés, comunidades rurales y comunidades LGBTQI+. También nos hemos asegurado de incluir los importantes puntos de vista de la comunidad de las pequeñas empresas y de las instituciones de enseñanza superior, entre otros. La Comisión, dirigida por los copresidentes, la Dra. Jewel Bronaugh, vicesecretaria del USDA, y Arturo S. Rodríguez, presidente emérito de United Farm Workers, adoptó medidas inmediatas para convocar un foro con el fin de escuchar a las partes interesadas externas, comprender dónde existen barreras para acceder a los programas y servicios del USDA, y evaluar los datos para identificar las oportunidades de avanzar en la equidad. En agosto de 2022, añadimos un subcomité de desarrollo económico de las comunidades rurales (RCED, por sus siglas en inglés) para garantizar que abordamos las desigualdades sistémicas en el desarrollo rural y las comunidades desfavorecidas para comenzar a ganar la confianza de aquellos que no se han beneficiado de los programas e inversiones del USDA a pesar de su necesidad de hace ya tiempo.

La creación de la Comisión de Equidad fue un primer paso hacia la construcción de un USDA más equitativo que haga honor a su nombre de “Departamento del Pueblo.” Estamos verdaderamente agradecidos por la experiencia, el tiempo y la dedicación que los miembros han aportado a lo largo del año. La pasión de los miembros es muy evidente en la forma en que cada recomendación está dirigida a mejorar los servicios del USDA a nuestras diversas partes interesadas. Aunque se trata de un subconjunto de muchas acciones audaces que trataremos de poner en práctica, las mismas establecen los cimientos sobre los que el USDA construirá un sistema agrícola y alimentario más justo y equitativo. El USDA institucionalizará estas estrategias para convertirse en una organización que sea digna de confianza hoy en día y de las generaciones futuras.

Nuestro país es más fuerte cuando todos participan y más vulnerable cuando hay gente que se queda fuera. Las recomendaciones de la Comisión de Equidad, y otros esfuerzos relacionados que el departamento ya está llevando a cabo, harán que nuestros programas beneficien a todos los trabajadores estadounidenses, especialmente a los que se han quedado atrás.

En nombre del departamento y de todos aquellos a los que servimos, agradezco a la Comisión de Equidad sus esfuerzos por identificar formas de mejorar la vida de los estadounidenses para las generaciones venideras.

Atentamente,

THOMAS J. VILSACK

Secretario

Qué significa la equidad para el USDA

Fundado en 1862, la historia del departamento refleja tanto las aspiraciones como los errores históricos de esta nación. El USDA no siempre ha atendido con equidad a todos sus clientes y acepta su responsabilidad por este problemático historial de discriminación. El USDA ha tomado muchas medidas para mejorar y se ha comprometido a mejorar los sistemas, procesos, políticas y cultura organizativa del departamento. El USDA está realizando un esfuerzo colectivo y continuo para hacer honor a su nombre de “Departamento del Pueblo” y trabajando para construir una unión más perfecta modernizando sus instituciones para reflejar y servir a todas las comunidades que juntas componen “Nosotros el Pueblo.”

El Informe Interino de la Comisión de Equidad (“la Comisión”) ha identificado áreas clave de oportunidades y también ha ayudado a subrayar la alineación con los esfuerzos en curso del departamento en materia de equidad y el compromiso de mejorar la vida de todos los estadounidenses para las generaciones venideras. El USDA ha analizado detenidamente lo que significa la equidad para sus diversas partes interesadas y ha identificado formas en las que el departamento puede proporcionar alivio y progreso inmediatos a aquellos a los que sirve y a los que aún no ha alcanzado. A través de su [Plan de Acción para la Equidad](#) el departamento está adoptando medidas rápidas en consonancia con las [órdenes ejecutivas](#), las leyes de derechos civiles y otras leyes y autoridades aplicables para fomentar la equidad en el diseño, la prestación y los servicios de los programas. El USDA está haciendo su parte para ayudar a construir la economía desde abajo hacia arriba y desde el centro hacia fuera, y para transformar el sistema alimentario de modo que ofrezca oportunidades a todos, no sólo a unos pocos.

El Informe Interino de la Comisión de Equidad proporcionó recomendaciones para la consideración del USDA que se enfocan en las siguientes áreas para acciones a corto y largo plazo:

- Cómo trabaja diariamente el USDA con agricultores, ganaderos y productores
- La necesidad del USDA de hacer cambios en todo el departamento
- El compromiso del USDA con los trabajadores agrícolas y sus familias
- Reevaluación de otros programas del USDA

La información contenida en este documento refleja la organización estructural de las recomendaciones dentro del Informe Interino de la Comisión de Equidad para destacar un subconjunto de acciones ya en curso dentro del departamento. Los esfuerzos identificados en este documento no reflejan la totalidad del trabajo que el USDA está realizando para apoyar la prestación equitativa de servicios. El [sitio web de equidad del USDA](#) proporciona una visión más completa de las actividades departamentales desde enero de 2021 que están alineadas con el avance de la equidad.

Cómo el USDA está avanzando la equidad para los agricultores y ganaderos

El Informe Interino de la Comisión de Equidad ofrece una serie de recomendaciones centradas en el avance de la equidad para agricultores y ganaderos. Desde el inicio de la administración Biden-Harris, el USDA ha implicado a los productores de formas nuevas y más eficaces, racionalizando la ejecución de sus programas, abriendo las puertas de la agricultura a todos y proporcionando una red de seguridad agrícola más eficaz e integral. El departamento está reduciendo los obstáculos a los programas y mejorando el apoyo a los agricultores, ganaderos, dueños de tierras y comunidades desfavorecidas, ofreciendo a las partes interesadas la posibilidad de compartir sus experiencias, puntos de vista y necesidades. El USDA está ayudando a los productores a aumentar sus fuentes de ingresos y oportunidades de ingresos para que sus operaciones -y la economía agrícola- puedan ser más sostenibles, resilientes y rentables. El USDA está ayudando a los agricultores a crear una economía agrícola más resiliente que pueda superar los retos del siglo XXI. A través de diversos esfuerzos para crear mercados de productos básicos climáticamente inteligentes, crear nuevas y mejores herramientas para gestionar el riesgo para los cultivos y los ingresos, tomar medidas proactivas para mejorar el acceso a los programas y aumentar el apoyo a las prácticas de conservación de las tierras de trabajo.

La primera recomendación del Informe Interino de la Comisión de Equidad gestiona los temas de la **propiedad de los herederos y las tierras fraccionadas** que identifica las barreras de acceso a los programas del USDA para los productores, agricultores, ganaderos y otros dueños de tierras históricamente desfavorecidos. En la primavera de 2021, la Agencia de Servicios Agrícolas (FSA, por sus siglas en inglés) amplió los esfuerzos de asociación del USDA para ayudar a los agricultores y ganaderos a resolver los problemas de propiedad y sucesión de tierras a través de opciones no crediticias como los acuerdos de cooperación y las oportunidades de subvención. Por ejemplo, el Centro de Investigación de Políticas de Agricultores y Ganaderos Socialmente Desfavorecidos de la Universidad Estatal de Alcorn (Alcorn State University) continúa liderando el desarrollo y la implementación de un plan de estudios de capacitación de propiedad y cuestiones de fraccionamiento de herederos dirigido a agricultores y ganaderos desfavorecidos, que se ven afectados desproporcionadamente por estos problemas. La Federación de Cooperativas del Sur/Fondo de Asistencia a la Tierra ha llevado a cabo actividades de alcance y asistencia técnica sobre el [Programa de Représtamo de la Propiedad de los Herederos](#) (HPRP, por sus siglas en inglés) para garantizar que los herederos elegibles conozcan el programa y reciban apoyo programático y general cuando soliciten acogerse al HPRP, y para ayudar a las personas que trabajan para resolver los problemas de titularidad, así como para apoyar su acceso y participación en el programa HPRP.

El USDA también está aprovechando la [Iniciativa de Educación a Contribuyentes y Protección de Activos](#) para facilitar la entrega de recursos sobre la propiedad de los herederos y la formación sobre la planificación del patrimonio a los agricultores y ganaderos, ya que las cuestiones fiscales y legales a menudo van de la mano para los productores desfavorecidos. La FSA está aumentando el alcance sobre el HPRP a los prestamistas elegibles y está aplicando las lecciones aprendidas del primer proceso de solicitud en el Año Fiscal 2022 (FY22, por sus siglas en inglés). La FSA está identificando las barreras a la participación y están trabajando para alinear el [Programa de Préstamos para Tierras Indígenas Altamente Fraccionadas](#) (HFIL, por sus siglas en inglés) más estrechamente con el HPRP basado en las aportaciones de las tribus y las Instituciones Financieras de Desarrollo de la Comunidad Nativa Americana (CDFI, por sus siglas en inglés). El USDA reconoce que se necesita más investigación y compromiso con las comunidades tribales y nativas de Alaska y se compromete a profundizar en estas asociaciones.

Cabe destacar que la Biblioteca Nacional de Agricultura (NAL, por sus siglas en inglés) colaboró con sus socios de la Asociación para la Información sobre Derecho Agrícola del Centro Nacional de Derecho Agrícola (Universidad de Arkansas) y la Facultad de Derecho de Vermont para desarrollar y difundir recursos sobre la propiedad de los herederos. Los materiales están disponibles en el [sitio web de la NAL](#) y en los sitios web de los colaboradores. Estas son solo algunas de las iniciativas que el USDA está utilizando para empoderar a los agricultores y ganaderos en su toma de decisiones financieras, al tiempo que aseguran que puedan proteger sus activos agrícolas y transferirlos a la próxima generación.

Con respecto a la recomendación de la Comisión sobre **proyectos comunitarios de acceso a la tierra y de transición**, en agosto de 2022, con autoridad y financiación proporcionadas a través de la Ley del Plan Americano de Rescate (ARP, por sus siglas en inglés) FSA anunció un programa de subvenciones y acuerdos de cooperación de hasta \$300 millones para ayudar a los productores desfavorecidos a través del [Programa de Aumento del Acceso a la Tierra, el Capital y el Mercado](#). Reconociendo la importancia del acceso a la tierra para la agricultura y a las oportunidades, este programa está diseñado para ayudar a los productores desfavorecidos a aumentando el acceso a la tierra, el capital y el mercado. El programa financiará acuerdos de cooperación o subvenciones para proyectos que ayuden a los productores desfavorecidos a pasar de la supervivencia a la prosperidad. El plazo de presentación de solicitudes para esta oportunidad se cerró a mediados de diciembre y actualmente se están revisando las solicitudes, estando previsto anunciar los galardonados en el verano de 2023.

El USDA está alineado con las recomendaciones de la Comisión sobre el **cambio climático, la conservación y el manejo de riesgos** y está incorporando un lente de equidad en los programas que tocan estas áreas. El departamento está comprometido con un enfoque de la agricultura y la silvicultura climáticamente inteligentes que sea voluntario, basado en incentivos y en la colaboración que amplíe y cree nuevos mercados para productos básicos climáticamente inteligentes y las reducciones de gases de efecto invernadero que recompensen a los agricultores, ganaderos y propietarios forestales por su administración.

El departamento ha realizado inversiones significativas en asociaciones para apoyar a los agricultores, ganaderos y propietarios forestales climáticamente inteligentes a través de las [Asociaciones para Productos Básicos Climáticamente Inteligentes](#). El USDA incorporó las preocupaciones de las partes interesadas en

Acuerdos de cooperación para la conservación de la equidad

El Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS, por sus siglas en inglés) financia proyectos de uno a dos años de duración para ampliar la prestación de ayuda a la conservación a los productores que se inician en la agricultura, tienen bajos ingresos, se identifican con una o más razas o etnias marginadas y/o son veteranos militares. El programa fomenta nuevas asociaciones y el desarrollo del liderazgo estatal y comunitario para los productores desfavorecidos, con proyectos centrados en prioridades clave de conservación, entre las que se incluyen:

- Mejorar la salud del suelo y la calidad del agua,
- Proporcionar hábitat a la fauna salvaje en peligro,
- Mejorar los recursos naturales y la productividad de las tierras agrícolas,
- Aumentar el acceso al personal y a los recursos de conservación en las zonas urbanas, y/o
- Creación y fortalecimiento de sistemas y mercados alimentarios locales y regionales.

En el año fiscal 2022, la NRCS administró una inversión de \$50 millones en 118 asociaciones para mejorar la equidad en el acceso a los programas de conservación a través de [Acuerdos de cooperación para la conservación de la equidad](#)

el diseño del programa e hizo de la equidad un factor de selección de las adjudicaciones, fomentando las asociaciones con productores desfavorecidos. Estos esfuerzos financiarán la producción de productos básicos climáticamente inteligentes a través de proyectos piloto y proyectos de demostración dirigidos por socios que ayudarán a ampliar y crear mercados para los productos básicos agrícolas climáticamente inteligentes y proporcionarán nuevas fuentes de ingresos para los productores.

La FSA también ha actualizado el [Programa de Reservas para la Conservación \(CRP, por sus siglas en inglés\)](#) y el [Programa de Mejora de la Reserva de Conservación \(CREP, por sus siglas en inglés\)](#) para mejorar sus beneficios medioambientales y ampliar el alcance del programa. En 2021, la FSA añadió un Incentivo de Pago Climáticamente Inteligente y tasas de pago más elevadas para el CRP y modificó el CREP para permitir una mayor capacidad de personal y aumentar la elegibilidad a una gama más amplia de entidades, incluidas las tribus indígenas. El año pasado, la FSA inscribió cerca de 5.6 millones de acres en el CRP a través de sus inscripciones generales, continuas y de pastizales en 2022, lo que superó los 3.9 millones de acres que estaban por expirar en 2023. El CRP de pastizales tuvo su mayor inscripción de la historia, con 3.1 millones de acres inscritos. En 2022, la FSA firmó acuerdos CREP históricos con tres naciones tribales en las Grandes Llanuras: Tribus Sioux del Río Cheyenne, Oglala y Rosebud. Estos acuerdos de asociación ayudarán a inscribir praderas, pastizales y otras tierras agrícolas elegibles dentro de los límites de sus reservas. Los Centros Climáticos Regionales del USDA también están trabajando con partes interesadas tribales para incluir sus conocimientos y prioridades a medida que ofrecen herramientas y programas de agricultura climáticamente inteligente basados en la ciencia. Algunos ejemplos concretos son el proyecto Clima Nativo y la Caja de Herramientas de Estrategias Colaborativas de Conservación y Adaptación, que incluye el codesarrollo de la Herramienta de Evaluación de la Gravedad de la Sequía para uso de la Nación Navajo.

Otro ejemplo en el que el USDA está progresando y aplicando elementos de la recomendación de conservación relacionados con la agricultura a pequeña escala y diversificada es a través del nuevo plan de acción 2023-2027 para el Programa Nacional 216 (Sistemas Agrícolas Sostenibles) del Servicio de Investigación Agrícola (ARS, por sus siglas en inglés), que da prioridad a la investigación que mejora la sostenibilidad de la agricultura a pequeña escala y diversificada y los sistemas alimentarios, incluyendo la mejora y medición de los impactos de la mitigación climática. Los investigadores del ARS en Auburn, Alabama, han estado trabajando para desarrollar tecnología apropiada a escala (por ejemplo, trasplantadoras sin labranza con operador a pie, onduladoras de rodillo térmico para la terminación de cultivos de cobertura) para implementar prácticas de conservación como labranza mínima y cultivos de cobertura en granjas de pequeña escala, incluyendo sistemas orgánicos.

El USDA agradece la respuesta positiva de la Comisión de Equidad al trabajo de la Agencia de Manejo de Riesgos (RMA, por sus siglas en inglés) aprovechando las herramientas de la Ley Agrícola de 2018 para ampliar el seguro de cosechas a más cultivos y productores. El año pasado, a través de una serie de vínculos con las partes interesadas, la RMA pudo conocer las necesidades de los productores de cultivos especializados y de los productores desfavorecidos, lo que condujo al desarrollo de una nueva póliza para viveros a la que los productores pueden acceder más fácilmente y que las compañías de seguros pueden vender y prestar servicios; una nueva póliza para las fresas en Florida y California; varias modificaciones a la póliza del [Programa de Protección de Ingresos de Toda la Granja \(WFRP, por sus siglas en inglés\)](#) para ampliar los límites de elegibilidad y proporcionar más cobertura a los productores orgánicos y ganaderos; y un nuevo [Programa de Micro Granjas](#) destinado a proporcionar seguros de cosecha a los pequeños productores que venden localmente, como los productores urbanos y los que venden en mercados agrícolas. El USDA seguirá adaptándose para satisfacer las necesidades de sus diversas partes interesadas.

En enero de 2023, la FSA anunció actualizaciones del Programa de Asistencia por Desastre para Cultivos No Asegurados que mejoran el acceso a esta importante herramienta de manejo de riesgos. A partir de la campaña agrícola 2022, la FSA designará el formulario CCC-860 como solicitud de cobertura básica 50/55 NAP. Esta actualización proporcionará cobertura básica gratuita del NAP y eximirá del pago de la tasa de servicio del NAP a los productores que se hayan certificado como agricultores o ganaderos socialmente desfavorecidos, de recursos limitados, principiantes o veteranos. Aunque este cambio es reciente, esperamos que contribuya a agilizar y ampliar la inscripción, permitiendo que más productores reciban cobertura y manejen mejor el riesgo.

Dentro de su **asistencia técnica y alcance** la Comisión de Equidad destacó las dificultades de los interesados para navegar por los programas y servicios del USDA. El USDA está ayudando a garantizar que los agricultores, ganaderos y silvicultores desfavorecidos dispongan de las herramientas, los programas y el apoyo que necesitan para tener éxito en la agricultura, en parte, proporcionando más de \$100 millones en fondos de la Ley del Plan Americano de Rescate (ARP, por sus siglas en inglés) a más de 30 organizaciones para proporcionar asistencia técnica con el fin de conectar a los productores desfavorecidos con los programas y servicios del USDA. El objetivo es proporcionar apoyo específico a los productores en riesgo para evitar la pérdida de tierras, desarrollar planes empresariales sólidos, ampliar los ingresos y sus mercados y desbloquear el acceso al capital. Los acuerdos de cooperación con proveedores de asistencia técnica de confianza son un paso importante para generar confianza y reducir las barreras, de modo que los productores desfavorecidos puedan acceder mejor a los programas y servicios del USDA.

[Dos grupos de organizaciones](#) han sido seleccionados para actuar como colaboradores del USDA en función de su probada trayectoria de trabajo con comunidades de productores desfavorecidas, como veteranos, agricultores nuevos, productores de recursos limitados y productores que viven en zonas de alta pobreza.

El departamento está de acuerdo con la subrecomendación de la Comisión de aumentar la asistencia técnica y el apoyo financiero a los agricultores jóvenes y principiantes y ha identificado [coordinadores de agricultores y ganaderos principiantes](#) para cada estado entre el personal de las oficinas estatales de la FSA, la NRCS y Desarrollo Rural (RD), y el personal regional de la RMA. Estos coordinadores se encargan de dirigir el desarrollo y la aplicación de un plan de educación, alcance y asistencia técnica para agricultores principiantes en su estado. Cuentan con el apoyo de coordinadores regionales y del coordinador nacional de Agricultores Principiantes del USDA. Esta labor incluye dirigirse a los productores de cultivos pequeños, minoritarios y especializados a través de diversos canales de alcance, como la educación y el alcance en línea. Los coordinadores estatales también se encargan de la participación de las partes interesadas, mantienen relaciones con organizaciones sin fines de lucro y otros proveedores de servicios en sus estados, y remiten a los agricultores principiantes a estas organizaciones.

El informe provisional incluye una recomendación que reconoce las múltiples formas de **agricultura tradicional**, incluida la agricultura tribal y la de los nativos americanos, nativos de Alaska y nativos de Hawái. El departamento valora y respeta la diversidad de la agricultura tradicional. El año pasado, la FSA actualizó los porcentajes de pago del Programa de Indemnización para Ganado y Animales de Cría para reconocer los animales tribales tradicionales, que reflejan mejor el verdadero valor de mercado de los animales no adultos de carne de vacuno, búfalo, bisonte y lecheros. Otros programas de la FSA (Programa de Forraje para Ganado y Animales de Granja en caso de Desastre, Programa de Indemnización para Ganado y Animales de Cría, Programa de Asistencia de Emergencia para Ganado,

Abejas y Peces Criados en Granja) también se actualizaron para incluir a los caballos, que antes no podían optar a ellos. Este cambio permitirá participar en los programas a los ganaderos tribales elegibles que utilicen forraje para criar sus caballos. Cuando estén completos los resultados del Censo Agrícola de 2022, el USDA analizará los datos, especialmente en lo que se refiere a los grupos que la Comisión de Equidad ha identificado.

La Comisión de Equidad señala que la complejidad de **los programas de préstamos de la FSA y los retos de los procesos** y cómo esto puede suponer una barrera para acceder a los programas y servicios del USDA. Se han logrado avances significativos en la simplificación de los procesos de préstamo y el departamento seguirá mejorando el acceso y la experiencia de los clientes con los programas de la FSA. En febrero de 2023, la FSA puso en marcha un proceso simplificado de solicitud de préstamos agrícolas directos, reduciendo drásticamente la carga y el tiempo invertido en sus formularios. La agencia también ha puesto en marcha el [Buscador de Préstamos Agrícolas](#) que asiste a los agricultores y ganaderos a desenvolverse mejor en el proceso de solicitud de préstamos agrícolas.

La Comisión de Equidad hizo hincapié en la necesidad de proporcionar a los productores un servicio proactivo de préstamos y abordar las deudas antiguas que está dificultando a los agricultores seguir dedicándose a la agricultura. Como parte de la aplicación de la Ley para la Reducción de la Inflación (IRA, por sus siglas en inglés) firmada por el presidente Biden en agosto de 2022, la FSA proporcionó casi \$800 millones en ayuda financiera a más de 13,000 agricultores en dificultades económicas y tiene previsto ayudar a miles más en 2023. Este trabajo acompaña a los esfuerzos en curso de la FSA para mejorar los programas de préstamos agrícolas, centrándose en la mejora de la administración de préstamos y el apoyo continuo para mantener a los agricultores cultivando, en lugar de exigir que para proporcionar asistencia a los agricultores, éstos se encuentren ya en dificultades económicas.

La Ley para la Reducción de la Inflación también proporcionó recursos al departamento para ayudar a las personas afectadas por la discriminación en los programas de préstamos agrícolas del USDA. En octubre de 2022, el departamento publicó una Solicitud de Información (RFI, por sus siglas en inglés) para escuchar las valiosas perspectivas de los agricultores, defensores agrícolas, académicos, legisladores, gobiernos tribales y otros expertos. El proceso de desarrollo del programa de ayuda financiera está en marcha. De conformidad con los requisitos del Reglamento Federal de Adquisiciones (FAR, por sus siglas en inglés), el departamento adjudicará contratos a proveedores para la administración de programas que coordinarán la prestación de un programa nacional de ayuda financiera a los agricultores, ganaderos o propietarios forestales afectados.

La Comisión llamó la atención sobre las disparidades en las prestaciones de los programas agrícolas pagados a los productores desfavorecidos. El USDA reconoce estas disparidades y da la bienvenida a más investigación, debate y trabajo con el Congreso para abordar las desigualdades sistémicas, como los programas limitados a sólo unos pocos cultivos en hileras o incluso a fincas específicas con **acres base** de esos cultivos que están incluidos en los estatutos del USDA. Mientras tanto, el USDA trabaja para garantizar que los recursos que recibe lleguen a quienes más los necesitan. El área de misión de Producción y Conservación en las Granjas (FPAC, por sus siglas en inglés) ha estado a la altura del desafío mientras la pandemia seguía perturbando las operaciones, los mercados y las vidas en toda la campiña. La Iniciativa de Asistencia Pandémica para Productores llenó los vacíos de la asistencia anterior, asegurándose de que el USDA llegaba a un conjunto mucho más amplio de productores, incluidos los de comunidades desfavorecidas, pequeños y medianos productores, agricultores y productores de cultivos no básicos y otras empresas agrícolas. Esta iniciativa también brindó al departamento la oportunidad de evaluar y ajustar la forma en que ofrece los programas basándose en los comentarios de la industria

agrícola y de añadir mecanismos como el de analizar el descenso general de los ingresos de una operación para dirigir la asistencia a los agricultores con impactos más graves en lugar del enfoque normal de asistencia de cultivo a cultivo, que es menos holístico.

A principios de 2021, el USDA puso en pausa brevemente el Programa de Asistencia Alimentaria Coronavirus 2 (CFAP 2, por sus siglas en inglés) para realizar mejoras significativas en el programa y satisfacer mejor las necesidades de los productores y las industrias que habían quedado fuera de los anteriores programas de asistencia para pandemias. Esto incluyó una inversión de \$4.7 millones para establecer asociaciones con organizaciones para proporcionar alcance y asistencia técnica a los productores desfavorecidos, lo que llevó a un aumento de cuatro veces en la participación de los productores desfavorecidos después de que el programa se reabriera en abril de 2021. Más recientemente, la FSA anunció que efectuaría pagos automáticos complementarios del CFAP 2 a los productores desfavorecidos.

Además de introducir mejoras sustanciales en el CFAP 2, el USDA creó varios programas nuevos de asistencia para la pandemia con el fin de apoyar a aquellos productores que experimentaron pérdidas sustanciales debido a la pandemia pero que no habían sido incluidos en las rondas anteriores de asistencia. La FSA se centró en garantizar que la ayuda contribuyera a hacer frente a las pérdidas reales e integrales de cada productor. Esto significó crear nuevos programas para apoyar a los productores orgánicos en transición, a los fabricantes de prendas de algodón y lana, a los productores de biocombustibles, a los productores que vendieron cerdos a través de una venta en el mercado al contado, a los ganaderos afectados por un acceso insuficiente al procesamiento, a las empresas de tala y transporte de madera, a los productores lácteos que recibieron un valor inferior debido a las anomalías del mercado, y mucho más. También significaba reimaginar y mejorar el planteamiento del USDA en materia de ayuda en caso de desastre. Esta ampliación de la ayuda para abarcar más tipos de agricultura y comunidades agrícolas se ha manifestado en un aumento medio de 50,000 fincas nuevas inscritas en la FSA durante cada uno de los tres últimos años en comparación con antes de que se ampliaran los programas.

La Comisión de Equidad también critica el **sistema de comités de condado** (CoC, por sus siglas en inglés) que es una estructura antigua y obligatoria por ley. Según lo requiere la ley, el USDA mantiene el sistema de comités de condado; sin embargo, el departamento está trabajando para contratar a miembros del comité que reflejen toda la diversidad de la agricultura estadounidense, mejorar su formación y desarrollar estrategias para aumentar la participación de los agricultores que no han estado representados en el pasado. La FSA ha trabajado en una formación mejorada y sólida que ofrece más claridad sobre las funciones de los miembros del comité. Además, la FSA se encuentra en una fase piloto para implantar comités de condados urbanos y aprovechar los resultados previstos para informar de las mejoras en los comités de condado tradicionales. La FSA agradece las recomendaciones de la Comisión de Equidad y se compromete a mejorar la rendición de cuentas del sistema de comités de condado.

Cómo el USDA está avanzando la equidad para las agencias, empleados y partes interesadas del USDA

La equidad está ahora en el centro de lo que hace el USDA; **institucionalizar la diversidad y la equidad** es una de las principales prioridades de la administración Biden-Harris. Hay que dar muchos pasos para que la equidad forme parte de la cultura del departamento y convertirlo en un gran lugar de trabajo para todos. Se están estudiando cambios en la estructura, las responsabilidades de liderazgo y las medidas de rendición de cuentas, y las recomendaciones específicas de la Comisión serán una parte clave de ese proceso.

Mientras tanto, se está progresando. Un sólido [plan estratégico](#) de diversidad, equidad, inclusión y accesibilidad (DEIA, por sus siglas en inglés) se adoptó en 2022. El USDA también está contratando a su primer oficial jefe de diversidad e inclusión (CDIO, por sus siglas en inglés), que se reportará directamente al secretario. Se está creando y financiando una oficina CDIO como oficina permanente del programa en el USDA. La oficina lidera el trabajo interno del USDA para institucionalizar las mejores prácticas para una organización diversa, equitativa, accesible e inclusiva. Su prioridad es desarrollar una fuerza laboral que refleje la diversidad de las comunidades a las que sirve el USDA, atraer a los mejores talentos al USDA, invertir en la fuerza laboral y crear una cultura en la que todos se sientan bienvenidos y se les ofrezcan oportunidades de desarrollo para dar lo mejor de sí mismos. Un personal de campo bien formado y sólido también es esencial para prestar el servicio que merecen los productores.

El USDA está institucionalizando la diversidad y la equidad, también a través de las prácticas de contratación. La FSA, por ejemplo, está dando prioridad a la contratación de personal en las oficinas de los condados, al tiempo que toma medidas para abordar los problemas sistémicos de contratación y retención. La FSA aumentó significativamente el uso de incentivos para mejorar la contratación y retención de empleados de alto calibre. En el año fiscal 2022, la FSA concedió 334 reembolsos de préstamos estudiantiles a empleados que, a cambio, suscribieron acuerdos de servicio de 3 años con la agencia. La FSA también ha abordado la cuestión de los salarios competitivos, tanto para principiantes como para mandos intermedios, al tiempo que trabaja para dotar de personal a todas las oficinas. Gracias a los esfuerzos centrados en la contratación y el alcance a las instituciones que atienden a las minorías, la FSA registró un aumento del 81% en las contrataciones de personal procedente de diversos orígenes en las oficinas de los condados en el año fiscal 2022 en comparación con el año fiscal 2021.

Además, el [servicio forestal](#) sigue avanzando en la creación de vías sostenibles hacia el empleo a tiempo completo para los solicitantes cualificados, en particular los de nivel inicial y medio. La agencia está tomando medidas mediante la aplicación de la Ley Bipartidista de Infraestructuras para la retribución de los bomberos, las nuevas disposiciones de la Serie Ocupacional de Incendios Forestales, el refuerzo de las asociaciones y la participación en programas nacionales de servicio. En los dos últimos años, la agencia, en colaboración con sus socios, ha invertido en miles de experiencias laborales remuneradas para participantes en cuerpos de conservación y servicios que realizan tareas esenciales, desde la reducción del riesgo de incendios forestales hasta la mejora del acceso seguro y equitativo a las actividades al aire libre. Estas experiencias transformadoras pueden conducir a carreras profesionales. Por ejemplo, en la Región Sur del Servicio Forestal de Estados Unidos, un tercio de los miembros graduados del Cuerpo Nacional Civil Comunitario (NCCC, por sus siglas en inglés) de AmeriCorps que formaban parte de cuadrillas de bomberos consiguieron trabajos de extinción de incendios forestales en agencias federales de manejo de tierras, y cada miembro del equipo que tenía interés en un trabajo forestal recibió uno.

Aunque la legislación determina las autoridades del USDA, el departamento reconoce la recomendación de la Comisión de [legislación sobre la autoridad en materia de equidad](#). El USDA se compromete a trabajar con la Casa Blanca y el Congreso para identificar oportunidades que garanticen que los programas se auditan, analizan y mejoran continuamente. El USDA se responsabilizará de mejorar la disponibilidad y distribución de servicios y programas para que todos los clientes y partes interesadas tengan un acceso equitativo al USDA.

El USDA está reforzando **las consultas tribales y las relaciones entre naciones** de diversas maneras. En febrero de 2023, el Servicio Forestal publicó un histórico plan de acción de relaciones tribales sobre consultas tribales y fortalecimiento de las relaciones entre naciones. El plan de acción pretende impulsar las relaciones tribales en la agencia y proporcionar orientación y asistencia para cumplir la responsabilidad fiduciaria federal del departamento, cumplir las obligaciones derivadas de los tratados y apoyar la autodeterminación tribal. Como parte de este trabajo, el Servicio Forestal también cambió el nombre del área de jefes adjuntos de Silvicultura Estatal y Privada a Silvicultura Estatal, Privada y Tribal. El Servicio Forestal ha hecho de la custodia conjunta de las tierras y aguas de administración federal con las tribus indígenas una prioridad clave en la administración de los bosques y pastizales del país, aprovechando las autoridades existentes, como la Ley de Protección Forestal Tribal (TFPA, por sus siglas en inglés) 638, que autoriza a las tribus a realizar trabajos en tierras del Sistema Forestal Nacional (NFS, por sus siglas en inglés). A través de la [Orden Secretarial Conjunta](#) que promueve una mayor inclusión tribal en las tierras administradas por el gobierno federal, el USDA y el Departamento del Interior están aplicando una política para garantizar que los gobiernos tribales tengan un papel en la toma de decisiones sobre las tierras públicas que son sus tierras ancestrales. Esta política refuerza la protección de los lugares y recursos sagrados e incorpora los valores y perspectivas tradicionales indígenas en las decisiones sobre administración de tierras y recursos. Como parte de la planificación organizativa interna del departamento, el USDA considerará la propuesta de la Comisión de Equidad de elevar la Oficina de Relaciones Tribales (OTR, por sus siglas en inglés) garantizando que el nivel de personal y autoridad refleje las necesidades identificadas.

El USDA está de acuerdo con la evaluación de la Comisión de Equidad de que el idioma es una barrera para las comunidades lingüística y culturalmente diversas que intentan acceder a los programas y servicios; el **acceso al idioma** es una parte clave para garantizar que las comunidades conozcan los programas y servicios del USDA. Para mejorarlo, sólo el año pasado se compartieron más de 150 nuevos documentos traducidos en farmers.gov en los que se destacan los programas prioritarios, los plazos y las oportunidades; también se tradujeron al español las herramientas de búsqueda de préstamos agrícolas y de localización de centros de servicios. FPAC está en proceso de ampliar las asociaciones financieras con varios de los grupos enumerados en las recomendaciones de la Comisión de Equidad para ampliar el número y el tipo de proveedores de servicios necesarios para maximizar el acceso a lenguas culturalmente apropiadas. En el año fiscal 2022, el FPAC atendió 150 solicitudes de personas con Dominio Limitado del Inglés (LEP, por sus siglas en inglés), lo que dio lugar a 723 productos en 30 idiomas distintos. La FPAC tiene actualmente un contrato en vigor para proporcionar una gama completa de servicios de traducción en apoyo de los esfuerzos de asistencia técnica de la agencia. También tiene previsto aumentar las asociaciones financieras para ampliar el acceso a servicios de traducción lingüística y culturalmente apropiados, que también podrán utilizarse para ayudar en las labores de apoyo técnico. Aún queda trabajo por hacer en lo que se refiere al acceso lingüístico y la

Custodia conjunta de los bosques nacionales

En la Cumbre de Naciones Tribales de la Casa Blanca de 2022, el Servicio Forestal destacó [11 nuevos acuerdos de custodia conjunta firmados](#) que incluyen una inversión colectiva de aproximadamente \$4.1 millones en el año fiscal 2022. Estos acuerdos de custodia conjunta, junto con otros 60 en los que participan 45 tribus y que se encuentran en diversas fases de revisión, representan una inversión del Servicio Forestal en el año fiscal 2022 de aproximadamente \$19.8 millones en nuestro compromiso compartido de avanzar en la custodia conjunta con tribus.

competencia cultural; el USDA integrará la recomendación de la Comisión de Equidad en la planificación y las solicitudes de financiación de ahora en adelante.

La recomendación de la Comisión sobre una mejor **experiencia del cliente** es oportuna, ya que la FPAC está haciendo hincapié en el trabajo de su División de Experiencia del Cliente (CXD, por sus siglas en inglés) para ofrecer una experiencia más positiva a clientes y empleados, aumentar el acceso a productos y servicios y mejorar la prestación de servicios. La FPAC utiliza ahora nuevos procesos y tecnologías para atender las solicitudes de agricultores y ganaderos en menos pasos para el agricultor y menos tiempo para obtener resultados. Esto incluye un mayor uso de la firma digital, el procesamiento remoto de la carga de trabajo y un centro de llamadas centralizado con empleados disponibles para ayudar a los clientes de forma virtual. Estas mejoras permiten a los agricultores y ganaderos pasar menos tiempo recorriendo largas distancias, lo que les aparta de sus negocios, y les proporcionan la flexibilidad que tanto necesitan para colaborar con la agencia en su horario. Los recursos están organizados para facilitar la búsqueda a productores principiantes, a pequeña escala, urbanos, ecológicos, mujeres, jóvenes, inmigrantes, LGBTQI+ y trabajadores agrícolas. Actualmente, la FPAC está desarrollando una página web para que los productores tribales conozcan mejor los programas del USDA en general y los dirigidos a ellos.

Un ejemplo de mejora del proceso es la aplicación de la Ley de Ampliación de la Financiación Gubernamental y Prestación de Asistencia de Emergencia de 2021. La FSA y la RMA aprovecharon los datos existentes para agilizar el proceso de solicitud y hacer llegar el dinero a los productores con mayor rapidez que los anteriores programas ad hoc, sin sobrecargar a los productores. En colaboración con el Centro de Negocios (BC, por sus siglas en inglés) FPAC, la FSA y la RMA crearon solicitudes con información llenada de antemano por la agencia, que permitió que la FSA asistiera rápidamente a los productores necesitados. El USDA estima que el diseño del Programa de Asistencia de Emergencia y del Programa de Emergencia de Indemnización para Ganado y Animales de Cría ahorró más de un millón de horas de tiempo del personal, y aunque no se puede calcular el ahorro exacto de tiempo para los productores, el USDA estima que es igualmente significativo.

En términos de ciclos de intercambio de información, el CXD está distribuyendo tres encuestas a escala nacional centradas en conocer mejor a los agricultores, ganaderos y administradores forestales que no han trabajado anteriormente con la FPAC. Cada una de las encuestas se ha traducido a 13 idiomas y puede completarse en línea. Estas encuestas han sido compartidas con las partes interesadas, así como otras vías para recopilar comentarios. La FPAC también está buscando activamente comentarios a través de botones en los sitios web dirigidos al público de farmers.gov, la FSA, el NRCS y la RMA. En el primer trimestre del año fiscal 2023 se recibieron 972 respuestas para recopilar información sobre la experiencia del cliente en las plataformas de la FPAC. El USDA sigue comprometido con la mejora continua de los procesos y tendrá en cuenta las recomendaciones específicas de la Comisión en la planificación y ejecución de dichas mejoras.

El USDA agradece las recomendaciones de la Comisión sobre las formas de responsabilizar al departamento y aumentar la transparencia mediante **revisiones anuales del cumplimiento** y **auditorías de equidad**. El USDA se esfuerza por seguir cultivando una cultura de aprendizaje en la que las pruebas estén disponibles, sean accesibles y se utilicen en todos los niveles de la organización, y trabaja activamente para reforzar su capacidad de creación de pruebas con el fin de apoyar mejor las decisiones basadas en datos y la implementación de programas. En concreto, el USDA está centrado en reforzar la recopilación de datos, el diseño de medidas de rendimiento y la evaluación formal de los programas

para que estos esfuerzos incorporen un lente de equidad en el diseño inicial. Las recomendaciones se tendrán en cuenta a medida que el USDA se adhiera a autoridades moviéndose de cara al futuro.

Reconstruir las capacidades en materia de derechos civiles es fundamental y la **Oficina del Secretario de Asistencia para los Derechos Civiles** (OASCR, por sus siglas en inglés) está preparando el terreno para un futuro más integrador. El USDA se ha comprometido a financiar plenamente y dotar de personal a la OASCR y a las oficinas de derechos civiles de cada una de sus agencias. El USDA también se está asegurando de que los planes de rendimiento de los ejecutivos de todo el departamento incorporen la formación y el cumplimiento en materia de equidad y derechos civiles. La OASCR ha participado en múltiples sesiones de escucha, ha llevado a cabo una revisión exhaustiva de todos los procesos y está trabajando para desarrollar evaluaciones organizativas e identificar mejoras en los procesos. La OASCR ha mejorado drásticamente la puntualidad de sus investigaciones toma de decisiones y recursos en materia de igualdad de oportunidades en el empleo. En el caso de las denuncias por discriminación presentadas por clientes de programas del USDA, el plazo de tramitación se ha reducido de tres años a aproximadamente 16 meses, el mejor registro en más de una década, aunque sigue requiriendo mejoras. Además, se ha puesto en marcha una moratoria de la ejecución hipotecaria para los prestatarios de préstamos de vivienda de RD mientras se tramitan las reclamaciones de esos clientes contra el programa. El USDA tiene más que hacer para rendir cuentas en todas sus operaciones relacionadas con los derechos civiles.

El USDA aplaude el apoyo de la Comisión de las **“alianzas público-privadas.”** Para tener el mayor impacto, los organismos públicos no pueden actuar solos; estos acuerdos son fundamentales en todas las facetas del gobierno. El USDA busca continuamente formas de mejorar las asociaciones y hacer que el acceso sea más equitativo. Por ejemplo, para facilitar el trabajo con el Servicio Forestal, en julio de 2022 la agencia introdujo importantes cambios provisionales en la política de acuerdos de asociación y cooperación. La dirección eliminó las barreras que impedían el acceso equitativo a las asociaciones y creó un proceso para reducir o renunciar a los requisitos de contribuciones equivalentes que no se exigen por ley. La nueva política exime de los requisitos de contribuciones equivalentes en todos los acuerdos con gobiernos tribales y permite a los responsables del Servicio Forestal reducir o eximir de los requisitos de contribuciones equivalentes a los socios que presten servicios a comunidades desfavorecidas. Este cambio pretende corregir la infravaloración sistémica de los "servicios y contribuciones en especie" de ciertos colaboradores, por ejemplo, las relaciones sólidas con comunidades subrepresentadas y sin recursos; las estrategias innovadoras de alcance público; y las conexiones con el Conocimiento Ecológico Tradicional Indígena (ITEK, por sus siglas en inglés).

La recomendación de la Comisión de centrarse en la **contratación** y la diversidad de proveedores incluye una serie de medidas que se tendrán en cuenta. El USDA está invirtiendo actualmente en la contratación local y aprovechando su poder adquisitivo para garantizar que las pequeñas empresas y las empresas desfavorecidas tengan una oportunidad justa de hacer negocios con el departamento. Con ello, el USDA ha superado sus [objetivos para las pequeñas empresas](#) al 22.4%. La utilización de \$1.1 billones de los fondos del Plan Americano de Rescate y de la Corporación de Crédito para Productos Básicos para el [Programa de Acuerdos Cooperativos de Asistencia para la Compra de Alimentos Locales](#) (LFPA, por sus siglas en inglés) que utiliza acuerdos cooperativos no competitivos con gobiernos estatales y tribales para adquirir y distribuir alimentos y bebidas locales y regionales que sean sanos, nutritivos y exclusivos de su zona geográfica. La financiación también se destinó al [Programa de Acuerdo de Cooperación sobre Alimentos Locales para las Escuelas](#) (LFS, por sus siglas en inglés), que reforzó el sistema alimentario para las escuelas ayudando a construir una cadena alimentaria local justa, competitiva y resiliente, y a

ampliar los mercados locales y regionales haciendo hincapié en la compra a productores y procesadores desfavorecidos.

El Servicio de Alimentos y Nutrición (FNS, por sus siglas en inglés) se está preparando para llevar a cabo el Censo de la Granja a la Escuela de 2023, que incluirá nuevas preguntas para identificar las características de los productores a los que compran las autoridades alimentarias escolares, incluidas las empresas propiedad de minorías o mujeres. Además, el FNS ha colaborado con el National Center for Appropriate Technology y el National Farm to School Network para desarrollar y difundir un plan de estudios de formación de la granja a la escuela centrado en el productor y diseñado para ayudar a los productores agrícolas a desarrollar su capacidad para lanzar o ampliar las ventas de sus productos a los programas de nutrición infantil.

Además de los esfuerzos de la granja a la escuela, el USDA también ha anunciado sus [incentivos para comidas sanas](#) en virtud de la cual cuatro organizaciones no gubernamentales serán seleccionadas por el FNS para gestionar fondos destinados al Desafío de Transformación del Sistema Alimentario Escolar. Estas organizaciones concederán subvenciones competitivas para apoyar y mejorar la cadena de suministro de alimentos para las escuelas K-12 y promover la innovación de los productores y proveedores de alimentos, incluidos los productores locales y las empresas pequeñas y desfavorecidas.

Por último, la norma propuesta - [Programas de Nutrición Infantil: revisiones de los patrones alimentarios consistentes con las Pautas Alimentarias para Estadounidenses 2020](#) - reforzarán el apoyo a los alimentos locales y nacionales. El USDA propone que se permita a las escuelas incluir alimentos cultivados, criados o capturados localmente como requisito para los proveedores que liciten para suministrar alimentos a sus programas de comidas escolares. Además, el USDA propone actualizar la disposición “Buy American” estableciendo un límite del 5% del costo total de los alimentos en las compras de alimentos no nacionales.

Programa de Subvenciones de Asistencia a los Trabajadores Agrícolas y Alimentarios (FFWR)

El [Programa de Subvenciones de Asistencia a los Trabajadores Agrícolas y Alimentarios](#)

proporciona fondos de la Ley de Adjudicaciones Consolidadas para proporcionar subvenciones a agencias estatales, entidades tribales y organizaciones sin fines de lucro con experiencia en proporcionar servicios de apoyo o asistencia a los trabajadores agrícolas o a los trabajadores de envasadoras de carne. Entre los aspectos más destacados de 2022 figuran:

- \$700 millones en subvenciones para aliviar la situación de al menos 1 millón de trabajadores agrícolas, trabajadores de envasadoras de carne y trabajadores de primera línea de los supermercados que hayan tenido que hacer frente a gastos sanitarios y de seguridad relacionados con la pandemia.
- se concedieron subvenciones a 14 organizaciones sin fines de lucro y a una entidad tribal para administrar el programa FFWR.

Cómo el USDA promueve la equidad para **los trabajadores agrícolas y sus familias**

Aunque han sido durante mucho tiempo la clave del éxito de las industrias alimentaria y agrícola del país, **los trabajadores agrícolas** han sido una población fundamentalmente desatendida. Los trabajadores agrícolas son esenciales para la seguridad alimentaria de la nación, y el USDA reconoce la necesidad crítica de abordar los retos de la inestabilidad laboral, aumentar las protecciones laborales y proporcionar acceso a la nutrición.

Para abordar estos desafíos y la recomendación de la Comisión de proporcionar apoyo financiero a los trabajadores agrícolas, en coordinación con otras agencias federales, el USDA está desarrollando un programa piloto que utiliza hasta \$65 millones en fondos para proporcionar apoyo a los empleadores agrícolas en la aplicación de normas robustas de salud y seguridad para promover un ambiente de trabajo seguro y saludable tanto para los trabajadores estadounidenses como para los trabajadores contratados de países centroamericanos bajo el programa de visas H-2A de temporada. El programa abordará la actual escasez de mano de obra en la agricultura, ampliará las vías de migración y mejorará las condiciones laborales de los trabajadores agrícolas. El USDA ofrecerá oportunidades para la participación de las partes interesadas a medida que se desarrolle el programa. El USDA también colabora con la Unión de Campesinos (UFW, por sus siglas en inglés) a través de un acuerdo de cooperación de asistencia técnica para informar al USDA de los retos a los que se enfrentan los trabajadores agrícolas y fundamentar el desarrollo del programa piloto. La UFW trabajará con las partes interesadas pertinentes, incluidos los agricultores, los trabajadores agrícolas, los defensores de los trabajadores agrícolas y los sindicatos, para garantizar que la agencia se beneficie de una amplia gama de puntos de vista.

En cuanto a la recomendación sobre la nutrición de los trabajadores agrícolas, el FNS ha estado trabajando para traducir al español y a otros idiomas los materiales de su programa de asistencia nutricional dirigidos al público, entre ellos el [elegibilidad para SNAP](#) un prototipo de solicitud de comidas escolares, el Formulario de Elegibilidad del Beneficio para Comidas del Programa de Alimentación para el Cuidado de Niños y Adultos (CACFP, por sus siglas en inglés) y los Recursos de Apoyo a la Lactancia Materna del programa para Mujeres, Bebés y Niños (WIC, por sus siglas en inglés). En 2022, el FNS publicó una página web, [comunidades de no ciudadanos](#), que proporciona información sobre los programas del FNS que apoyan a los no ciudadanos elegibles y a los miembros de sus familias, y el FNS planea desarrollar una página específica de SNAP para no ciudadanos en el futuro.

Para el Programa de Emergencia de Asistencia Alimentaria (TEFAP, por sus siglas en inglés), el FNS pone a disposición \$100 millones en subvenciones para ampliar el programa en zonas desfavorecidas. Los fondos de la subvención podrán utilizarse para traducir los materiales del programa a otros idiomas.

Además, el FNS alienta a los estados a realizar actividades de alcance para informar a los hogares de bajos ingresos de todas las comunidades, incluidos los trabajadores agrícolas, sobre la oportunidad de solicitar el SNAP. En el año fiscal 2023, 44 estados están llevando a cabo actividades de alcance del SNAP basadas en planes de alcance aprobados por el FNS.

Aunque el USDA ha dado pasos significativos para mejorar las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores agrícolas y sus familias, reconoce y valida las recomendaciones de la Comisión de Equidad en el sentido de que aún queda mucho por hacer. El USDA está estudiando actualmente la viabilidad de las recomendaciones que abordan la necesidad de que los trabajadores agrícolas sean reconocidos adecuadamente en los procesos, programas, servicios, financiamiento y políticas intergubernamentales.

Cómo el USDA promueve la equidad para programas de **investigación y extensión**

El USDA reconoce el descenso documentado de la inversión federal en **investigación** agrícola, que repercute directamente en el número de titulados universitarios disponibles para satisfacer las necesidades de los empleadores de los sectores público y privado en todas las disciplinas. Según una investigación apoyada por el Instituto Nacional de Alimentos y Agricultura (NIFA, por sus siglas en inglés) y publicada por la Universidad de Purdue en el [Resumen del Informe de Perspectivas de Empleo 2022-2025](#) la demanda de los empleadores de graduados universitarios con títulos y conocimientos en alimentación, agricultura, recursos naturales renovables y medio ambiente (FARNRE, por sus siglas en inglés) seguirá superando el número de graduados disponibles.

El departamento agradece las recomendaciones de la Comisión de invertir en y avanzar en la investigación, **desarrollo y movilización** de la agricultura federal. El USDA es consciente de que las inversiones que realice el departamento definirán la innovación en las próximas décadas. Para apoyar mejor a los productores y a las comunidades que se enfrentan a retos nuevos y cambiantes, el USDA es consciente de que debe garantizar que su brazo investigador sea flexible, ágil y trabaje en la investigación y recopilación de datos oportunos y pertinentes. Además, el USDA reconoce el valor de invertir en inclusión, diversidad e inspirar a las generaciones futuras a través del aprendizaje formal e informal. En el marco de [Justicia 40](#) las agencias de investigación, educación y economía del USDA están invirtiendo en becas académicas, apoyo al desarrollo profesional y proyectos de investigación con socios minoritarios que apoyan a la próxima generación de líderes y carreras de ciencias agrícolas. Con la financiación y las autoridades proporcionadas por el Plan Americano de Rescate, el USDA puso a disposición \$250 millones para permitir a las instituciones al servicio de las minorías crear oportunidades de desarrollo profesional en la agricultura para los académicos de la próxima generación. Esta financiación competitiva es necesaria para atraer, inspirar y retener a estudiantes diversos y con talento para carreras en alimentación y agricultura, y carreras en el USDA. La ventana de solicitud del programa se cerró a finales de diciembre y las solicitudes están siendo revisadas en la actualidad, esperándose el anuncio de los adjudicatarios para el verano de 2023. Esto también establece una base y un modelo sobre el cual, en colaboración con el Congreso, el USDA puede hacer cambios que permitan que las prácticas, becas y otras experiencias de desarrollo profesional del USDA se conviertan en oportunidades de carrera en la alimentación y la agricultura para la próxima generación de académicos y profesionales.

El USDA también invirtió \$40 millones en el desarrollo de la fuerza laboral y la formación para crear una fuente de trabajadores bien formados que satisfaga la demanda tanto de los procesadores actuales como del aumento de la capacidad de procesamiento independiente. La inversión principal se realizará a

Programa “De Aprender A Dirigir”

En 2022, el USDA anunció \$250 millones para el Programa “De aprender a dirigir”: Fomenta la próxima generación de profesionales de alimentación diversa y la agricultura" con programas para crear oportunidades de desarrollo profesional para los becarios de la próxima generación en las instituciones al servicio de las minorías. Esta oportunidad de financiación competitiva tiene como objetivo atraer, inspirar y retener a estudiantes diversos y con talento en instituciones elegibles que atienden a minorías para carreras en alimentación, agricultura y disciplinas relacionadas, con énfasis en el empleo en el sector del gobierno federal.

través de subvenciones competitivas para apoyar la formación de la fuerza laboral en colegios comunitarios, junior y técnicos con programas específicos para el procesamiento de carne y aves de corral.

El NIFA ha evaluado sistemáticamente y ha introducido mejoras en el lenguaje claro de sus RFA que fomentan la colaboración con las facultades y universidades agrícolas que atienden a minorías. El NIFA incluyó un lenguaje sencillo en sus RFA para el avance de la diversidad, la equidad, la inclusión y la accesibilidad. El NIFA también ha estado trabajando en un acuerdo de cooperación para su implementación en el año fiscal 2023 con el Centro de Desarrollo Rural Regional del Sur de la Universidad Estatal de Mississippi para poner a prueba un proceso de diálogo con el fin de lograr cambios, basado en equipos, que, una vez desarrollado, pueda utilizarse para ampliar la programación de extensión e investigación a las comunidades marginadas.

A través de las Subvenciones para la Mejora de las Ciencias Agrícolas y Alimentarias (FASE, por sus siglas en inglés), el NIFA pretende proporcionar subvenciones competitivas que fortalezcan las capacidades científicas en los programas de investigación, educación y/o extensión de las instituciones elegibles para FASE. Las subvenciones FASE están diseñadas para ayudar a las instituciones a desarrollar proyectos competitivos y atraer a nuevos científicos y educadores hacia carreras en áreas prioritarias de necesidad nacional en agricultura, alimentación y ciencias medioambientales. Las subvenciones FASE proporcionan apoyo para becas pre y postdoctorales, nuevos investigadores y subvenciones de fortalecimiento. Las subvenciones FASE consisten en subvenciones para nuevos investigadores, subvenciones pre y postdoctorales y becas de fortalecimiento. Las subvenciones para el fortalecimiento se dividen a su vez en subvenciones sabáticas, subvenciones para equipos, subvenciones para semillas, subvenciones estándar para el fortalecimiento, subvenciones CAP (Proyecto Agrícola Coordinado) para el fortalecimiento y subvenciones para conferencias para el fortalecimiento. El quince por ciento de la financiación de la emblemática Iniciativa de Investigación en Agricultura y Alimentación (AFRI, por sus siglas en inglés) del NIFA se reserva para subvenciones para el fortalecimiento y subvenciones para becas pre y postdoctorales. Además, el NIFA ha utilizado con éxito acuerdos de cooperación para programas específicos que beneficiarán a las partes interesadas y ayudarán al USDA a prestar un mejor servicio.

Esfuerzos de modernización del SNAP

- 49 estados, más DC, ya pueden ofrecer al 99% de los beneficiarios acceso a la compra en línea.
- En noviembre de 2022, 4 millones de hogares SNAP compraron en línea, frente a 35,000 en marzo de 2020.
- El FNS puso en marcha un proyecto de comercio electrónico en línea para que los mercados agrícolas puedan aceptar pagos del SNAP en línea.
- El FNS concedió una subvención que ha permitido a unos 3,000 agricultores aceptar pagos del SNAP a través de dispositivos móviles en el lugar.
- En colaboración con las tiendas más pequeñas e independientes para ampliar las compras en línea, el FNS concedió una ayuda de \$5 millones a la National Grocers Association Foundation para acompañar a los pequeños minoristas en el proceso de implementación.

Cómo el USDA promueve la equidad de las familias con necesidad de asistencia alimentaria

El FNS aprovecha sus 15 programas de asistencia nutricional para garantizar que los niños, las personas con ingresos elegibles y las familias tengan un acceso equitativo a alimentos sanos, seguros y asequibles que promuevan una salud y un bienestar óptimos, al tiempo que se construye un sistema alimentario más resiliente. El FNS lo consigue colaborando con más de 175 organizaciones estatales, territoriales y tribales que operan programas federales de nutrición. En el año fiscal 2022, estos programas atendieron a uno de cada cuatro estadounidenses.

En consonancia con la recomendación de la Comisión, el departamento se ha comprometido a **garantizar la seguridad nutricional y a reducir los obstáculos al acceso**. El USDA reconoce que las disparidades persistentes en las enfermedades relacionadas con la dieta tienen sus raíces en el racismo estructural y requieren trabajar en colaboración más allá del FNS. Por lo tanto, el USDA está trabajando con socios federales y partes interesadas de todo el país para cumplir los objetivos de la [Conferencia de la Casa Blanca sobre Hambre, Nutrición y Salud](#) para acabar con el hambre y reducir las enfermedades y disparidades relacionadas con la alimentación. La estrategia nacional de la administración Biden-Harris, presentada antes de la conferencia, ofrece una hoja de ruta de las medidas que adoptará el gobierno federal desde el punto de vista administrativo, propuestas legislativas de sentido común y un llamamiento a la acción para que las entidades no gubernamentales introduzcan los cambios necesarios para alcanzar los objetivos. Como parte de la estrategia nacional, la Administración reafirmó su apoyo a las propuestas legislativas para eliminar las prohibiciones para las personas anteriormente encarceladas y para apoyar la concesión a los territorios de la opción de transición de las actuales subvenciones en bloque al Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP).

El FNS también está invirtiendo en esfuerzos de alcance, innovación y modernización de programas en el Programa Especial de Nutrición Suplementaria para Mujeres, Infantes y Niños (WIC, por sus siglas en inglés) para aumentar la participación y retención de WIC y reducir las disparidades en la entrega del programa. Como parte de este trabajo, el FNS está apoyando el alcance y el compromiso a nivel comunitario a través del Acuerdo de Cooperación para la Innovación y el Alcance Comunitario de WIC (CIAO, por sus siglas en inglés). La CIAO apoyará las asociaciones estatales y locales para ampliar el alcance entre las poblaciones desfavorecidas y para probar nuevas formas de llevarla a cabo. A través del acuerdo de cooperación, el FNS facilitará asistencia técnica y al menos dos rondas de financiación de subvenciones para apoyar proyectos innovadores de alcance de WIC. A continuación, el FNS identificará las estrategias eficaces aplicadas en los proyectos financiados con subvenciones y utilizará estas enseñanzas para elaborar un marco de alcance destinado a los operadores y socios del programa WIC.

Además, en febrero de 2023, el FNS y el NIFA anunciaron una inversión de \$750,000 para apoyar el desarrollo de la fuerza laboral de salud pública para WIC. Esta iniciativa conjunta de las agencias está concebida para cultivar soluciones integrales y sostenidas para aumentar la competencia cultural y la atención culturalmente receptiva en WIC, aumentando a su vez la participación en el programa y mejorando la salud de los participantes. La iniciativa también pretende aprovechar la experiencia y los conocimientos del FNS y el NIFA, incluidas las asociaciones del NIFA con universidades e institutos terciarios, para fortalecer la diversidad y la competencia cultural de la fuerza de trabajo de WIC a fin de prestar un mejor servicio a todas las familias de WIC.

Con respecto a la recomendación sobre la reevaluación del **Plan Económico de Alimentos “Thrifty” (TFP, por sus siglas en inglés)**, el USDA sigue investigando en relación con el mandato del Congreso de reevaluar el programa cada cinco años para reflejar las necesidades de los consumidores actuales. Durante el año fiscal 2023, el FNS iniciará una revisión sistemática sobre el desperdicio de alimentos y

un estudio sobre alternativas al actual modelo de optimización de la TFP. El último informe sobre la TFP en Estados Unidos continental se publicó en 2021 y el próximo se publicará en 2026. Mientras tanto, el USDA ajusta cada mes el costo del TFP a la inflación utilizando el Índice de Precios al Consumidor de la Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos (BLS, por sus siglas en inglés). Por ley, el costo del TFP -específicamente, el costo del TFP de junio- sirve de base para las asignaciones máximas de prestaciones del SNAP en el siguiente ejercicio fiscal federal, que comienza cada 1 de octubre.

El departamento apoya la recomendación de la Comisión sobre un diseño del SNAP centrado en el cliente. Como ocurre con todos los programas y servicios del USDA, **el servicio centrado en el cliente** es un objetivo primordial del FNS. Supervisar las agencias estatales del SNAP para garantizar que el SNAP se administre de forma que trate a los solicitantes y participantes con dignidad y respeto. El FNS exige que las agencias estatales tomen medidas razonables para garantizar que los hogares o solicitantes con dominio limitado del inglés tengan un acceso significativo a los programas, servicios y beneficios. Estas medidas incluyen el suministro de información bilingüe sobre el programa y materiales de certificación, así como servicios de interpretación. El FNS también se asegura de que las agencias estatales ofrezcan igualdad de acceso a las personas con discapacidad, proporcionando ayudas y servicios auxiliares cuando sean necesarios para garantizar una comunicación eficaz.

El FNS está llevando a cabo una formación proactiva e interactiva de las empresas autorizadas por el SNAP. Esta formación ha estado disponible durante mucho tiempo en inglés y español, pero más recientemente, los avisos a la comunidad empresarial SNAP autorizada han incluido traducciones al árabe, haitiano y chino tradicional y simplificado. Otra mejora reciente es la subvención del FNS para un Centro de Asistencia Técnica para la Modernización de la Transferencia Electrónica de Beneficios (EBT) del SNAP (SEMTAC, por sus siglas en inglés). El equipo SEMTAC se encarga de prestar asistencia técnica a los minoristas interesados en aceptar pagos del SNAP en línea, con especial atención a los pequeños minoristas. SEMTAC simplificará y traducirá los materiales y procesos exigidos a los minoristas que deseen acogerse a esta opción de pago y les ayudará a evaluar y tomar decisiones comerciales al respecto.

El USDA está de acuerdo con la petición de la Comisión de **revisar los programas de nutrición**. Por ejemplo, el FNS reconoce la importancia de fomentar comidas escolares que satisfagan las preferencias alimentarias culturales y de garantizar que las normas nutricionales lo permitan. Esta prioridad se refleja en las normas propuestas recientemente, [Programas de Nutrición Infantil: revisiones de los patrones alimentarios consistentes con las Pautas Alimentarias para Estadounidenses 2020](#). La norma propuesta para actualizar las normas nutricionales de las comidas escolares supone un paso importante hacia la equidad nutricional, que no consiste sólo en la igualdad de acceso a alimentos nutritivos, sino también a alimentos que reflejen las preferencias culturales. Por ejemplo, la propuesta rica en cereales integrales permitiría a las escuelas servir ocasionalmente arroz blanco o tortillas no ricas en cereales integrales, sin dejar de promover los alimentos ricos en cereales integrales durante toda la semana escolar.

El FNS publicó una [norma propuesta](#) el 21 de noviembre de 2022, para revisar los reglamentos que rigen los paquetes de alimentos WIC. Los cambios propuestos pretenden ofrecer a los participantes en el programa WIC una mayor variedad de alimentos que se ajusten a la ciencia nutricional más reciente y proporcionen a las agencias estatales de WIC una mayor flexibilidad para prescribir y adaptar los paquetes de alimentos a las necesidades dietéticas especiales y a las preferencias alimentarias personales y culturales de los participantes, así como para apoyar un acceso más equitativo a los alimentos suplementarios.

Además, el FNS está invirtiendo en la mejora de la experiencia de compra WIC a través de subvenciones y actividades de alcance. La agencia también investigará las disparidades en el acceso a los vendedores autorizados WIC para informar el trabajo en curso, incluyendo el apoyo a las agencias estatales WIC en la creación de oportunidades para que las empresas participen como vendedores autorizados en el Programa WIC.

Lo que sigue para el USDA

El USDA sólo puede tener éxito en su misión de ayudar a Estados Unidos a prosperar si garantiza que los estadounidenses que más necesitan sus servicios los reciban. La equidad no es un añadido o un extra; es fundamental para la misión del departamento:

Servir a **todos** los estadounidenses proporcionando un liderazgo eficaz, innovador y basado en la ciencia en materia de políticas públicas de agricultura, alimentación y nutrición, protección y manejo de los recursos naturales, desarrollo rural y cuestiones afines, con el compromiso de ofrecer oportunidades equitativas y climáticamente inteligentes que inspiren y ayuden a Estados Unidos a prosperar.

El USDA agradece a la Comisión de Equidad su contribución vital a esta misión y espera seguir colaborando con la Comisión para identificar oportunidades de promover [la equidad](#) para todos.